



Sangrul Education Society's

S. B. KHADE MAHAVIDYALAYA, KOPARDE

Tal. Karvir, Dist. Kolhapur

NAAC – B Grade

I/C Principal, Dr. S. B. Raut
M. A., M. Phil, Ph. D.
Email-principalsbkhade@yahoo.in

Office – 0231 2444307
Mobile: 9921612121

5.1.4: The institution adopts the following for redressal of student grievances including sexual harassment and ragging cases

1. Implementation of guidelines of statutory/regulatory bodies
2. Organisation wide awareness and undertakings on policies with zero tolerance
3. Mechanisms for submission of online/offline students' grievances
4. Timely redressal of the grievances through appropriate committees



PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karvir, Dist. Kolhapur



Zero Tolerance Policy Template

Overview

A Zero Tolerance Policy (ZTP) allows your company to proactively prevent and manage employee behavior that is illegal, inappropriate, or against your organization's Code of Conduct. The Policy provides clear direction for employees and makes it easy to understand when an employee has veered off course. ZTPs encourage positive workplace interactions and empower employees to speak up when they face behavior that violates the Policy. In addition to decreasing unwanted workplace behaviors, your Zero Tolerance Policy also:

1. Provides clarity to employees on topics such as workplace behavior and disciplinary processes
2. Improves workplace culture and employee performance by making employees feel more psychologically and physically safe at work
3. Minimizes organizational risk by reducing unwanted workplace behavior and providing leaders with a method to quickly and effectively resolve conflict

Your company's Zero Tolerance Policy should take into account your unique organizational needs while including specific references to diversity, inclusion, harassment, discrimination, as well as physical and emotional violence in the workplace. Please use the template below to get started creating a new Zero Tolerance Policy.

How to use the template

Diversio and HRPA have partnered to provide you with this template as a way for you to get started on creating a new Zero Tolerance Policy for your organization. A Zero Tolerance Policy is an ideal companion policy to your Code of Conduct.

The template provides a general Zero Tolerance Policy guideline including recommendations for inclusions; however, it can be customized for your organization. You simply download the template, customize it, and it's ready to use. We've also provided additional best practices, as indicated, to demonstrate more opportunities for your organization to add impact and meaning to the policy.

PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur



Zero Tolerance Policy Template:

COMPANY's Zero Tolerance Policy is part of our commitment to providing a safe and dignified work environment for all employees, regardless of gender, race, ethnicity, sexual orientation, disability, religion, or any other aspect of their identity. All employees are responsible for conducting themselves in a professional and inclusive manner, and disciplinary action will be taken in situations where an employee's behavior violates this expectation. The Policy covers harassment, bullying, and discrimination both in and out of the **[insert office/work site, COMPANY-specific term where the majority of work occurs]** and provides a standard for addressing allegations of inappropriate behaviour, ensuring fairness and equal treatment.

i. Policy

Any employee who is found to have been involved in harassment, bullying, or discriminatory behavior will be subject to immediate disciplinary action, up to and including termination. If COMPANY becomes aware of a contractor or vendor engaged in inappropriate behaviour, the relationship will enter a probationary period or be terminated, depending on the severity of the incident.

When COMPANY becomes aware of an incident involving harassment, bullying, or discriminatory behavior an **[internal or external]** independent third party will investigate the matter. During the investigation, the accused employee(s) may be removed from the working environment and, in extreme cases, may be suspended on full pay. Employees may refer to **[insert policy name and location related to harassment and investigations]** for more information on COMPANY's workplace harassment complaints and investigations process.

To ensure a safe and inclusive workplace, all employees are asked to report instances in which they experienced or witnessed harassment, bullying, or discrimination (as defined below). To notify us of the incident, please reach out to **[insert name, email, phone number of independent investigator]**. When you reach out, we ask you to include the following information:

1. Name(s) of the individual(s) engaged in inappropriate behaviour
2. Your name (you are encouraged to submit this information but it is not mandatory. You can make an anonymous report if you wish).
3. Name(s) of the individual(s) targeted by the inappropriate behaviour (if you are a witness). If you have discussed the situation with the victim(s) and they requested to remain anonymous, please respect their wishes.
4. A description of the inappropriate behaviour and scenario under which it occurred
5. Date(s) and time(s) of the event(s)
6. Any additional supporting evidence

Fairness

All employees at COMPANY are guaranteed a fair and impartial investigations process. The integrity of the investigation is the joint responsibility of the senior leadership and Board of Directors, whose personal biases and individual relationships will never factor into the investigation. If a member of leadership or Board of Directors has a direct or indirect conflict-of-interest, they will recuse themselves from the processes. To ensure fairness, investigations will be carried out by an **[the COMPANY Ethics Officer, external third party, HR Ombudsman, other]**, an independent third party with no actual or perceived conflict of interest in the outcome.

PRINCIPAL

**S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur**



Transparency

COMPANY commits to a discrete but transparent investigation process. Throughout the investigation, all involved parties (i.e., the employee(s) making the complaint(s) as well as the employee(s) accused of misconduct) will be provided regular updates as to the status of the case. After the investigation has been concluded, a detailed written response will be provided. At all meetings and interviews, both parties have the right to be accompanied by a fellow employee or a legal professional.

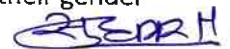
II. Who Is Subject to Our Policy?

All COMPANY employees, volunteers, contractors, and vendors are expected to comply with the Zero Tolerance Policy. This includes senior leadership and the Board of Directors. An inclusive culture is only made possible by buy-in and cooperation from every employee, regardless of their role or position.

III. Prohibited Conduct

The Policy applies to any individual who engages in the following behavior(s):

1. **Harassment** – The Occupational Health and Safety Act defines workplace harassment as “engaging in a course of vexatious comment or conduct against a worker in a workplace that is known or ought reasonably to be known to be unwelcome.” More simply put, harassment is any one-time or repeated unwanted physical, verbal, or non-verbal conduct that violates a person’s dignity or creates an intimidating, hostile, degrading, uncomfortable, or toxic environment. Examples of harassment include, but are not limited to:
 - i. Making threatening remarks
 - ii. Sexual assault
 - iii. Gender-based insults or jokes causing embarrassment or humiliation
 - iv. Repeated unwanted social or sexual invitations
 - v. Inappropriate or unwelcome comments on a person’s physical attributes or appearance
2. **Bullying** – Bullying is any physical, verbal, and non-verbal conduct that is malicious or insulting. Bullying can make a person feel vulnerable, excluded, humiliated, undermined, fearful, or threatened. Bullying can take the form of physical, verbal, and non-verbal conduct. Examples of bullying include, but are not limited to:
 - i. Physical threats
 - ii. Psychological threats
 - iii. Overbearing or intimidating levels of supervision
 - iv. Shouting at colleagues in public or private
 - v. Spreading malicious rumours
3. **Discriminatory Behavior** – Discrimination refers to behaviour that treats people differently or adversely because of one or more of the facets of their identity, including race, color, ethnic origin, gender expression, religion, age, sex, sexual orientation, marital status, family status, physical or mental disability, or genetic characteristics. Examples of discrimination include, but are not limited to:
 - i. Making insensitive jokes
 - ii. Factoring an individual’s identity into a hiring decision
 - iii. Purposefully excluding a colleague on the basis of their gender



PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur



iv. Using a racial slur

4. **Micro-aggressions** – Micro-aggressions refers to obvious or subtle, direct or indirect behaviours and comments which reference an individual’s personal identity, such as their race, gender, ethnic origin, religion, or age. Over time, micro-aggressions can have lasting emotional and mental effects on the individual or individuals targeted and can contribute to a toxic and non-inclusive workplace. Examples of micro-aggressions in the workplace can include, but are not limited to:
- i. Calling a woman “bossy”
 - ii. Repeatedly calling a racialized employee by the name of a different person of the same race
 - iii. Asking a racialized employee where they are “really” from
 - iv. Commenting on a person’s physical appearance in reference to racial characteristics such as skin tone
 - v. Scheduling meetings or important deadlines on religious or cultural holidays

IV. Disciplinary Action

Employees who are found to be in violation of the Zero Tolerance Policy may face a variety of disciplinary actions, up to and including immediate termination. Disciplinary action may be recommended by an independent investigator and will be determined by senior leadership. The severity of the disciplinary action depends on the type of misconduct, which is based on the following framework:

1. **Minor Infraction** – Unintentional and minor forms of bullying, micro-aggressions and discriminatory behaviour. Minor infractions may include unintentionally making an offensive comment about a colleague’s appearance. Discipline for a minor infraction includes, but is not limited to: mandatory mediation and mandatory training programs.
2. **Major Infraction** – Intentional, but stand-alone and minor instances of harassment, bullying, or discrimination, such as making sexist, racist or homophobic jokes or propositioning a colleague. Minor infractions may become considered major infractions if the offending employee develops a concerning pattern of behavior or has been unable to learn from their previous reprimands. Discipline for a major infraction includes, but is not limited to: temporary leave with pay, temporary leave without pay, probationary period placement, and permanent dismissal.
3. **Gross Misconduct** – Intentional and major forms of harassment, bullying, or discrimination, such as making threatening remarks, engaging in unwanted physical contact, or using racial slurs. Discipline for gross misconduct includes, but is not limited to: immediate dismissal and legal recourse.

V. No Retaliation

Any employee who files a valid complaint will not be subject to any form of retaliation, either direct (i.e., dismissal or demotion) or indirect (i.e., being passed over for a promotion). Employees who do participate in retaliatory measures will be investigated and subject to disciplinary action.

VI. Appeals Procedure

Employees who have been found to be in violation of the Zero Tolerance Policy may appeal this finding. To do

PRINCIPAL
S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur

PRINCIPAL
S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur

so, they must file a written appeal with a member of the HR Function within 5 business days of receiving confirmation of their violation. The appeal will be handled by a third-party investigator who was not involved with the original investigation. The decision of this investigator will be final.



S. B. Khade

PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur

अंतर्गत तक्रार समिती (I.C.C.)



7/20

नौटीस

महाविद्यालयातील अंतर्गत तक्रार समितीच्या सदस्यांना कळविता येते की समितीची बैठक शि. शुक्रवार दि. 10/7/20 घेणेचे आयोजित केले आहे. तरी सर्व सदस्यांनी महाविद्यालयाकडे सजम नं. पाचमध्ये, दुपारी ठीक 12.00 वाजता उपस्थित राहावे ही विनंती.

- सभेपुढील विषय -
- 1) मासिक सभेचे इतिवृत्त वाचून घ्यायला करा.
 - 2) नवीन वर्षासाठी (सज-2020-21) नवीन समितीचे पुनर्गठन करावे.
 - 3) जेंडर ऑडिट तयार करावे.
 - 4) सज 2021-21 या वर्षातील कार्याक्रमांचे नियोजन करावे.
 - 5) आयत्यावेळी येणा-या विषयांवर चर्चा करावे.

विषय क्र



Prin
(डॉ. सौ. ए.बी. के. पाटील)
Chairman
Internal Complaints Committee
S. B. Khade Mahavidyalaya,
Koparde.

सा. माने जी. वी.
डॉ. ए.बी. पाटील

Prin

Prin
PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur

दि. 10 जुलै 2020 रोजी महाविद्यालयातील अंतर्गत तक्रार समितीची बैठक घेवत आली. या बैठकीत विविध विषयांवर चर्चा करत आली. महाविद्यालयाच्या प्राचार्यांच्या पदव्यवहारीने कार्यवाही करणेचे ठरविलेले आहे.



① मागील सभेचे इतिवृत्त वाचून कायम करणे.

मागील सभेत ठरलेले प्रमाणे कार्यक्रमांचा आढावा घेवत आली. अ.ड. चंद्रकांत पाटील यांचे व्याख्यान घेवत आले. 2020-21 चे जेंडर ऑडिट तयार करण्यासाठी वकीलांना सर्व माहिती पुरवण्यात येतलेल्या कार्यक्रमांची माहिती समिती सदस्यांना देवत आली. 2019-20 चे जेंडर ऑडिट पूर्ण करण्यात आले.

② ज्वीन वर्षासाठी (सन 2020-21) समितीचे पुनर्गठन करणे.

समितीमध्ये असलेले विद्यार्थी प्रतिनिधींचे महाविद्यालयीन शिक्षण पूर्ण झालेले त्यांच्या ठिकाणी ज्वीन विद्यार्थी प्रतिनिधींची नियुक्ती करण्याचे ठरविलेले आहे. प्रा. प्राचार्यांच्या पदव्यवहारीने एक विद्यार्थी प्रतिनिधी व एक विद्यार्थिनी प्रतिनिधी घेणेचे निश्चित करत आले.

सूचक - प्रा. साने. डी. बी.

अनुमोदक - प्रा. सौ. पाटील एस. के.

③ जेंडर ऑडिट तयार करणे.

दरवर्षीप्रमाणे ह्यावर्षीही जेंडर ऑडिट तयार करणाऱ्याचे ठरविलेले आहे. जेंडर ऑडिट करणेसाठी वकीलांच्या तक्रारकर्त्यांना माहिती पुरवण्याची वेळ करत घेवत आहे. ते प्राचार्यांच्या पदव्यवहारीने ठरविलेले निश्चित करत आले.

सूचक - प्रा. सौ. पाटील एस. के.

अनुमोदक - सौ. शिरगावकर आय. अ.

④ सन 2020-21 या वर्षातील कार्यक्रमांचे नियोजन करणे.

सन 2021-21 या वर्षात बी.ए. शाखा एक व बी. कॉम. शाखा एक मधील विद्यार्थी-विद्यार्थिनींची मिटिंग घेवत ठरविलेले आहे. या मिटिंगमध्ये विद्यार्थी-विद्यार्थिनींना अंतर्गत तक्रार

आत्म. प्रसंगात्, विद्यार्थी-विद्यार्थिनींचे आचरण करणे असले
 यासंबंधी कमिटी सदस्यांमार्फत व प्राचार्यांसोबत मिटिंग
 घेणेच ठरविलेले आहे. मुलींसाठी लैंगिक हलके प्रतिबंधक
 कायद्यासंबंधी माहिती देणेच ठरविलेले आहे. महाविद्यालयात
 आलेल्या मुलींजो प्रसंगानुसार वातावरणात वाचरता राखणे
 समुपदेशन करणेच ठरविलेले आहे.



सूचक - प्रा. डी. वी. माने
 अनुमोदक - प्रा. सौ. एस. के. पाटील

5 आशत्याचेही येणा-या विषयांवर चर्चा करणे.
 समितीचे कायदा अन्वयेने उच्च, चंद्रकाल पाटील यांची
 दिवशी न्यायाधीश संस्थेकडून म्हणून नियुक्ती झालेले व प्राचार्यांच्या
 वकिलांमार्फत जमीन वकीलांची नियुक्ती निश्चित करणेचे
 ठरविलेले आहे. प्रा. डी. वी. माने यांनी समिती सदस्यांचे
 आभार मजलले व शक्य संपत्ती.

प्रा. डी. वी. माने
 प्रा. शिरीगावकर
 डॉ. ए. व्ही. पाटील



S. B. Khade
 PRINCIPAL
 S. B. Khade Mahavidyalaya, Koperde
 Tal. Karveer, Dist. Kolhapur

अहोरात्र
S. B. Khade
 (प्रा. सौ. एस. के. पाटील)
 Internal Control Committee
 S. B. Khade Mahavidyalaya,
 Koperde.

अंतर्गत तक्रार समिती

नोंदिस



3 2021

महाविद्यालयीय अंतर्गत तक्रार समितीची बैठक दि. 10 मार्च 2021 रोजी आयोजित केली आहे. तशी सर्व सदस्य महाविद्यालयाच्या खम नं. 5 मध्ये आयोजित केली आहे. सर्व सदस्यांसाठी हीक 12.00 वाजता, दुपारी उपस्थित रहाव, हे विनंती

सभेपुढील विषय

- 1) मागील सभेचे इतिवृत वाचून कायम करणे.
- 2) 2020-21 मध्ये होतलेल्या कार्यक्रमांचा आढावा होणे.
- 3) आसत्यावेळी येणा-या विषयांवर चर्चा करणे.

- 1) डा. डी. वी. माने -
- 2) डॉ. एम. वी. पाटील -
- 3) कांबळे हर्ष संभाजी -



PRINCIPAL
S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur

अध्यक्ष

(डा. सं. एम. के. प)
Chairman
Internal Complaints Committee
S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde

10-03-2021
 महाविद्यालयात 10 मार्च 2021 रोजी अंतर्गत लष्कर समितीचे बैठक घेणेत आली. या बैठकीत मागील वर्षातील समितीच्या कामकाजाचा आढावा घेणेत आला. खालील विषयांवर समितीच्या वतीने चर्चा करण्यात आली आहे.

1) मागील सभेचे इतिवृत वाचून कायम करावे

मागील सभेत हरल्याप्रमाणे बी. ए. भागात एक एकूण विद्यार्थी-विद्यार्थिनींची बैठक घेणेत आली. लष्कर समितीचे इतिवृत वाचून कायम करण्यात आले



सूचक - प्रा. डॉ. सौ. एम्. के. पाटी
 अनुमोदक - प्रा. डी. बी. माने

2) सन - 2020-21 मध्ये घेतलेल्या कार्यक्रमाचा आढावा घेणे.

सन - 2020-21 या वर्षात कोरोना महामारीच्या प्रकोपामुळे महाविद्यालयात विद्यार्थी-विद्यार्थिनी लॉकडाऊनमुळे येऊ शकत नव्हती, त्यामुळे फौज मंडळ देणे, कार्यालयाचे उभय भंग करणे, भिन्नपत्रिका प्रकाशन यासारखे कार्यक्रम होऊ शकले नाहीत.

सूचक - प्रा. डी. बी. माने
 अनुमोदक - प्रा. डॉ. सौ. एम्. के. पाटी

3) आग्रत्यावेळी येणाऱ्या विषयांवर चर्चा करणे.

आग्रत्यावेळी काही विषय न आल्याने प्रा. डी. बी. माने यांनी आभार मानले व सभा संपली.

1) प्रा. डी. बी. माने

[Signature]

2) सौ. शिखावकर आय. आय

3) डॉ. एम्. बी. पाटील

4) कांबळे डॉ. संभाजी

[Signature]

अध्यक्ष
 प्रा. डॉ. सौ. एम्. के. पाटील
 Chairman

Internal Complaints Committee
 S. B. Khade Mahavidyalaya,
 Koparde.

[Signature]
 S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
 Tal. Karveer, Dist. Kolhapur





Sangrul Education Society's

S. B. KHADE MAHAVIDYALAYA, KOPARDE

Tal. Karvir, Dist. Kolhapur



I/C Principal, V. M. Suryavanshi
M. A.
Email-principalsbkhade@yahoo.in

Office – 0231 2444307
Mobile: 9421110871



Ref. No. :

Date: 02/11/2020

Notice Board

All students are hereby informed that the anti-ragging committee formed in our college as per the Hon'ble Supreme Court of India, dated 8.5.2009 in Civil Appeal No. 887/2009, the UGC notified "Regulations on Curbing the Menace of Ragging in Higher Educational Institutions, 2009" and in compliance of the 2nd Amendment in UGC Regulations, it is compulsory for each students and his/her parent/Guardian to strict implementation of following rules & regulations for Prevention and prohibition of Ragging in Higher & technical Institutions in University/College. These rules & regulation are display on notice board in beginning of the first term of college and the board of anti-ragging committee is display on wall in entry of the College.

The Following Faculty Members of Anti-Ragging Committee

Sr. No.	Name of the Faculty Members of Anti-Ragging Committee	Designation	Phone Numbers
1.	Prin. Dr. D. D. Kurlapkar	Chairman	
2.	Mr. S. V. Sutar	Member	+9172186 93784
3.	Dr. B. S. Shinde	Member	+9188301 76866
4.	Mr. B. M/ Kumbhar	Member	+9192843 89009
5.	Mr.S. P. Chougale	Member	+919421 206060
6.	Dr. A. A. Vanire	Member	+9186056 86970

Above the said committee has adopted the five-step grievances handling procedure in our college:

1. Formal approach.
2. Formal meeting with the employee.
3. Anti-ragging investigation.
4. Anti-ragging outcome.


PRINCIPAL
S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karvir, Dist. Kolhapur



Sangrul Education Society's

S. B. KHADE MAHAVIDYALAYA, KOPARDE

Tal. Karvir, Dist. Kolhapur

I/C Principal, V. M. Suryavanshi

M. A.

Email-principalsbkhade@yahoo.in

Office – 0231 2444307

Mobile: 9421110871

Ref. No. :

Date:02/11/2020

Notice Board

All student are hereby informed that the following rules & regulations is strict implementation for Prevention and prohibition of Ragging in universities/colleges in higher & technical Institutions:

Rules & Regulations for Prevention and Prohibition of Ragging


As you are aware, in pursuance to the Judgment of the Hon'ble Supreme Court of India dated 8.5.2009 in Civil Appeal No. 887/2009, the UGC notified "Regulations on Curbing the Menace of Ragging in Higher Educational Institutions, 2009" and in compliance of the 2nd Amendment in UGC Regulations, it is compulsory for each students and his/her parent/Guardian to strict implementation of following rules & regulations for Prevention and prohibition of Ragging in technical Institutions.

Various Types of Ragging

The Hon'ble Supreme Court has, inter-alia, mentioned the following types of ragging:-

1. Ragging has several aspects with, among others, psychological, social, political, economic, cultural, and academic dimensions.
2. Any act that prevents, disrupts or disturbs the regular academic activity of a student should be considered within the academics related aspect of ragging; similarly, exploiting the services of a junior student for completing the academic tasks assigned to an individual or a group of seniors is also an aspect of academics related ragging prevalent in many institutions, particularly in the technical institutions.
3. Any act of financial extortion or forceful expenditure burden put on a junior student by senior students should be considered an aspect of ragging for ragging economic dimensions.
4. Any act of physical abuse including all variants of it: sexual abuse, homosexual assaults, stripping, forcing obscene and lewd acts, gestured, causing bodily harm or any other danger to health or person can be put in the category of ragging with criminal dimensions.




PRINCIPAL
S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karvir, Dist. Kolhapur



The human rights perspective of ragging involves the injury caused to the fundamental right to human dignity through humiliation heaped on junior students by seniors; often resulting in the extreme step of suicide by the victims. **Actions to be taken against students for indulging and abetting in Ragging in Universities/Colleges including Deemed to be University imparting Higher & technical education:-**

1. The punishment to be meted out to the persons indulged in ragging has to be exemplary and justifiably harsh to act as a deterrent against recurrence of such incidents. The students who are found to be indulged in ragging should be debarred from taking admission in any technical institution in India.
2. Every single incident of ragging a First Information Report (FIR) must be filed without exception by the institutional authorities with the local police authorities.
3. Depending upon the nature and gravity of the offence as established by the Anti-Ragging Committee of the institution, the possible punishments for those found guilty of ragging at the institution level shall be any one or any combination of the following.
 - (i) Cancellation of admission
 - (ii) Suspension from attending classes
 - (iii) Withholding/withdrawing scholarship/fellowship and other benefits
 - (iv) Debarring from appearing in any test/examination or other evaluation process.
 - (v) Withholding results.
 - (vi) Debarring from representing the institution in any regional, national or international meet, tournament and youth festival etc.
 - (vii) Suspension/expulsion from the hostel
 - (viii) Rustication from the institution for period ranging from 1 to 4 semesters
 - (ix) Expulsion from the institution and consequent debarring from admission to any other institution.
 - (x) Fine of Rupees 25,000/-
 - (xi) Collective punishment: when the persons committing or abetting the crime of ragging are not identified, the institution shall resort to collective punishment as a deterrent to ensure community pressure on the potential raggers.
4. The institutional authority shall intimate the incidents of ragging occurred in their premises along with actions taken to the Council immediately after occurrence of such incident and inform the status of the case from time to time.



Signature

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Solapur



Sangrul Education Society's

S. B. KHADE MAHAVIDYALAYA, KOPARDE

Tal. Karvir, Dist. Kolhapur

NAAC - B Grade

I/C Principal, V. M. Suryavanshi

M. A.

Email-principalsbkhade@yahoo.in

Office - 0231 2444307

Mobile: 9421110871

Ref. No. :

Date: 02/11/2020

*** Notice Board ***

All students are hereby informed that the 'Grievances Redressal Committee' formed in our college for the strictly implementation of rules & regulations in universities/colleges in higher & technical Institutions for Grievances of students. The name, designation and phone numbers are display on notice board in beginning of the first term of college and the board of 'Grievances Redressal Committee' is display on wall in entry of the College.

The Following Faculty Members of Grievances Redressal Committee

Sr. No.	Name of the Faculty Members of Anti-Ragging Committee	Designation	Phone Numbers
1.	Prin. Dr. D. D. Kurlapkar	Chairman	+9190284 06376
2.	Mr. S. V. Sutar	Member	+9172186 93784
3.	Dr. B. S. Shinde	Member	+9188301 76866
4.	Mr. B. M/ Kumbhar	Member	+9192843 89009
5.	Mr. V. M. Surywanshi	Member	+919421 110871
6.	Dr. A. A. Vanire	Member	+9186056 86970

Above the said committee has adopted the five step grievances handling procedure in our college:

1. Formal approach.
2. Formal meeting with the employee.
3. Grievance investigation.
4. Grievance outcome.
5. Grievance appeal.

Place: Koparde




I/C PRINCIPAL
S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur



Sangrul Education Society's

S. B. KHADE MAHAVIDYALAYA, KOPARDE

Tal. Karvir, Dist. Kolhapur

I/C Principal, V. M. Suryavanshi
M. A.
Email-principalsbkhade@yahoo.in

Office – 0231 2444307
Mobile: 9421110871

Ref. No. :

Date: 02/11/2020

Institution facilitates students' representation and engagement in various

Administrative Bodies: The College has formed various committees for the conducting of educational and administrative functioning in the educational quality and administrative concerns, the representation of the students on these committees is ensured.

1. Admission Committee: Our College has year every formed admission committee in the beginning of the academic year. The members of the faculty, support staff and students under the Chairman of mostly the senior teacher, they take care of the admission procedure as per guidelines of state govt. and concern Shivaji University, Kolhapur.

The student participation is ensured by appointing one final year student form Arts and Commerce programme of each. The committee monitors all the work related to admission and implementation of the rules and regulation laid down by the institution at the command of admission procedures of Shivaji University, Kolhapur. It also guides the students for they get admitted and no student gets deprived of admission.

2. Student Welfare Committee: The committees are formed in our college as per University Act, 2016. In this committee, the Principal, faculty, support staff and the students are given sufficient representation. The representation of the students is based on their educational result in the last year. The various activities are planned, conducted and completed by the participation of the students. This has enhanced the educational quality of the college.



PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur



3. NSS Committee: The NSS Units plays an important role in providing the training of social services by reaching out to the society in the activates undertaken on behalf of the NSS

i) Regular Activities: The regular activities are like cleaning, flag hoisting, blood donation, Save Daughters Awareness Rally, Organ Donation Rally, Dolby free and Pollution free Genesh Festival celebration etc.

ii) Special Activities: A special seven days residential camp is organized in the adopted village for the purpose of overall development of students as well as stockholders

4. Internal Complaint Committee: As per the guidelines of the Supreme Court of India and circular of Shivaji University, Kolhapur. Our college has formed Internal Complaint Committee for prevention and control of women sexual harassment at the work place. A proper representation of girl students and staff in women is ensured. The committee works actively under the **President of Dr. Mrs, S. K. Patil** assisted by one women advocate and one woman in society and also female student. The committee holds counseling session for both boys and girl students from time to time. The committee organized meetings to deal with current problems and issues related with the womenfolk not only in the college but also the surrounding villages. As a result, free and fair academic atmosphere is created and maintained among the students, which has ultimately enhancement of the quality culture in the college.




PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur

22-23



Sangrul Education Society's
S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
 Tal. Karvir, Dist. Kolhapur
Statutory Committees in the Institution
2022-23

1. Governing Council of Management

Sr. No.	Name of the Governing council Member	Designation
1	Shri. Y. L. Khade	President
2	Shri. K. N. Jadhav	Vice-President
3	Prof. J. D. Asgaonkar	Secretary
4	Shri. D. N. Kulkarni	Joint-Secretary
5	Shri. D. D. Patil	Treasurer
6	Shri. B. R. Nale	Member
7	Shri. N. A. Chabuk	Member
8	Shri. A. G. Kasote	Member
9	Shri. M. P. Patil	Member
10	Shri. S. B. Khade	Member
11	Shri. D. G. Khade	Member
12	Shri. S. N. Thanekar	Member
13	Shrimati. I. D. Asgaonkar	Member

2. College Development Committee:

Sr. No.	Member of College Development Committee	Designation
1	Hon. Mr. Yashwantrao L. Khade	President
2	Hon. Mr. Prof. Jayant D. Asgaonkar	Alumni Representative
3	Hon Mr. Keshavrao N. Jadhav	Management Representative
4	Hon. Mr. Dhondiram N. Kulkarni	Educational Representative
5	Hon. Mr. Dattatray G. Khade	Business and Industries Representative
6	Hon. Dr. Maruti Thanekar	Research Representative
7	I/C Prin. Dr. S. B. Raut	I/C Prin. Member Secretary CDC
8	Prof. (Dr.) Maruti T. Hajare	IQAC, Coordinator
9	Mr. N. R. Gondhali	Teachers' Representative
10	Dr. S. K. Patil	Teachers' Representative
11	Mr. B. Y. Khade	Non-Teaching Staff' Representative
12		



PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
 Tal. Karveer, Dist. Kolhapur



3. IQAC Committee:

Sr. No.	Name of IQAC Members	Designation of IQAC
1.	I/C Prin. Dr. S. B. Raut	Chairperson
2.	Prof. Jayant Asgaonkar	Member
3.	Mr. G. T. Patil	Member
4.	Prof. (Dr.) N. D. Jambhale	Member
5.	Mr. D. Y. Patil	Member
6.	Dr. S. B. Raut	Member
7.	Dr. Mrs. S. K. Patil	Member
8.	Mr. S. S. Chougale	Member
9.	Mr. N. R. Gondhali	Member
10.	Mr. B. Y. Khade	Member
11.	Prof. (Dr.) Maruti T. Hajare	Coordinator
12.		

4. Admission Committee:

Sr. No.	Composition of Admission Committee	Designation
1.	I/C Prin. Dr. S. B. Raut	Chairman
2.	Mr. S. S. Chougale	B. A. I Member
3.	Prof. V. M. Suryavanshi	B. A. II Member
4.	Mr. Dr. S. B. Raut	B. A. III Member
5.	Mr. S. P. Chougale	B. Com. I Member
6.	Dr. D. B. Mane	B. Com. II Member
7.	Mr. V. R. Patil	B. Com. III & M. Com I & II Member
8.	Mr. P. R. Gulavani	B. Sc. I & II Member

5. Standing Committee

Sr. No.	Composition of Standing Committee (SC/ST/OBC Cell, As Per Shivaji University Guideline)	Designation
1.	Mr. S. S. Chougale	Chairman
2.	Mrs. S. S. Kamble	Member
3.	Mr. Kiran Kamble	Member
4.	Mr. B. Y. Khade	Member

6. Purchase Committee

Sr. No.	Composition of Purchase Committee	Designation
1.	I/C Prin. Dr. S. B. Raut	Chairman
2.	Prof. J. D. Asgaonkar	Member
3.	Mr. S. P. Chougale	Member
4.	Mr. B. Y. Khade	Member



7. Internal Complaint Committee

Sr. No.	Composition of Internal Complaint Committee	Designation
1	Dr. Mrs. S. K. Patil	President
2	Dr. D. B. Mane	Member
3	Miss Ruchira Yuvraj Patil	Member
	Adv. Sandeep Patil	Legal Advisor
5	Mrs. I. I. Shirgaonkar	Representative of NGO
6	Miss. Payal Nilakhant Walvekar	Student (Women) Representative
7	Mr. Arsh Sambhaji Kamble	Student (men) Representative

8. Anti -Raging & Grievance Committee

Sr. No.	Composition of Anti Ragging Committee	Designation
1	I/C Prin. Dr. S. B. Raut	Chairman
2	Dr. A. A. Vanire	Secretary
3	Dr. S. K. Patil	Member
4	Dr. D. B. Mane	Member
5	Adv. Mr. Sandeep Patil	Member
6	Mr. Yadav P. S.	Member

8. Right to Information Committee (RTI)

Sr. No.	Composition of Committee	Designation
1.	Appellate Officer	Hon. Joint-Secretary, Sangrul Education Society, Sanrual.
2.	Information Officer	The Principal, S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
3.	Assistant Information Officer	Mr. S. P. Chougale, S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde

9 Appellant Committee for Right to Information (RTI)

Sr. No.	Composition of Appellant Committee	Designation
1.	Appellate Officer	Hon. Secretary, Sangrul Education Society, Sanrual.
2.	Information Officer	The Principal, S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
3.	Assistant Information Officer	Mr. S. P. Chougale, S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde

PRINCIPAL
S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur



10. Internal and University Examinations:

Sr. No.	Composition of Exam. Conduction & Quality Assurance Scheme/ Committee	Designation
1	Dr. D. B. Mane	Exam. Head
2	Prof. (Dr.) S. K. Patil	Member of Arts Faculty
3	Mr. Kiren Kamble	Member of Commerce Faculty
4	Mr. P. R. Gulavani	Member of Science Faculty
5	Dr. A. A. Vanire	Member of Dy. Phy. Edu. Faculty
6	Mr. V. R. Patil	Member of PG Faculty
7	Mr. Mr. B. Y. Khade	Member of Office Staff

11. Minority Cell:

Sr. No.	Composition of Minority Cell:	Designation
1	Dr. A. A. Vanire	HoD of Minority Cell
2	Prof. (Dr.) S. K. Patil	Member of Arts Faculty
3	Dr. D. B. Mane	Member of Arts Faculty
4	Mr. P. R. Gulavani	Member of Arts Faculty

PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur

Sangrul Education Societ's
S. B. Khade Mahavidyalaya Koparde
List of Committee's for 2021-22



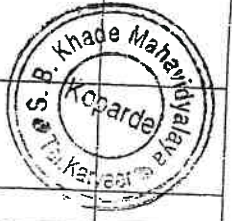
Sr. No.	Name of the Committee	Chairperson	Members	Sign
1	IQAC	V. M. Suryawanshi Coordinator	Prof. J. D. Asgaonkar Mr. G. T. Patil Prof. (Dr.) N. D. Jambhale Dr. S.B.Raut Dr.S.K. Patil Mr.S.S. Chougale Prof (Dr.) M. T. Hajare	
2.	Admission Committee	Dr. SuhasRaut	All HOD's	
3	Magzine Committee	Dr. SuhasRaut	Dr.S.K.Patil Dr.A.A.Vanire Mr.R.S.Mane	
4	Competitive Exams	Dr.SuhasRaut	Mr. S.S.Kadam Mr..K.S.Kamble Miss .ShraddhaJadhav	
5	Internal and University Examinations	Dr.SuhasRaut	Dr.D.B.Mane Mr.B.Y.Khade Mr.P.R.Gulavani	
6	Staff Welfare	Dr.D.B.Mane	Dr.L.D.Bhosale Mr.P.R.Gulavani	
7	Women Welfare	Dr.S.K.Patil	Mrs.S.S.Kamble Dr.R.S.Mane Miss.A.P.Patil	
8	Internal Complaints Committee	Dr.S.K.Patil	Dr.D.B.Mane IshaShirgaonkar Miss RuchiraPatil	
9	Anti-Ragging Committee	Dr.A.A.Vanire	Dr.M.T.Hajare D.R.Patil Dr.S.K.Patil	
10	Girls Students Conseling Committee	Dr.S.K.Patil	Smt.ShilpaKamble Dr.L.D.Bhosale Dr.R.S.Mane Miss ShraddhaJadhav. Mrs.N.N.Mole	
11	Standing Committee	Mr.S.S.Chougale	Mr.K.S.Kamble Mr.B.Y.Khade Mrs.SavitaKamble	
12	Students Welfare Committee	Mr.S.S.Chougale	Mr.V.R.Patil Mr.K.S.Kamble Mr.P.R.Gulavani	



Suryawanshi
PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
 Tal. Karveer, Dist. Kolhapur

			Mrs.SavitaKamble MR. V.R.Patil	
14	Wallpaper Publications And Debating-Elocution	Mr. S.S.Chougale	Mr.V.R.Patil Mrs.N N.Mole Mr.K.S.Kamble	
15	Feedback Committee	Dr.S.K.Patil	All HOD's	
16	VivekVahini	K.S.Kamble	Mr. V.R.Patil Mrs.N.N.Mole	
17	Lead College Activities And Planning Of Conferences/Seminars	Mr.S.S.Chougale	Mr.S.S.Kadam Mr.P.R.Gulavani	
18	Cultural and college funcations	Mrs. S.P.Chougale	Dr.A.A. Vanire Smt. Shilpa Kamble Dr. R.S. Mane Miss. A.P. Patil Mrs. N.R. Godhali	
19	Building and Purchase	Mrs. S.P.Chougale	Dr. R.S. Mane Mr.B.Y.Khade Dr.A.A. Vanire	
20	Alumni Association and P.T. Association	Mrs. S.P.Chougale	All HOD	
21	Environmental Conservation	Dr.M.T. Hajare	Dr.Suhas Raut P.P. Yadav D.R.Patil	
22	API	Dr.M.T. Hajare	All the Mof	
23	Time-Table	Dr.Suhas Raut	All Hod's	
24.	Academic Development	Dr.D.B. Mane	Mr.Akshay Dhevale Dr.L.D. Bhosale Smt. Sharadha Jadhav	
25.	Add on Courses	Dr.M.T. Hajare	Dr.D.B.Mane A.P. Patil Mr. V.R.Patil Smt.Silpa Kamble	
26	Gymkhana and Students Council	Dr.A.A. Vanire	All the HOD's	
27.	Discipline Committe	Dr.A.A. Vanire	All the HOD's	
28.	Students Mentoring	Dr.A.A. Vanire	All the HOD's	
29.	Grivevanace Redressal Cell	Dr.A A. Vanire		



Suresh
PRINCIPAL
S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur

Sangrul Education Society's
S.B.KHADE MAHAVIDYALAYA, KOPARDE
INTERNAL QUALITY ASSURANCE CELL (IQAC)



2019-20

Sr.No.	Name of the Member	Designation
1	Prin.Dr.D.D.Kurlapkar	Chairman
2	Mr.J.D.Asgaonkar	Management Representative
3	Dr.N.D.Jambhale	Agriculture Scientist
4	Mr.D. Y.Patil	Social Worker
5	Mr.G.T.Patil	Educational Representative
6	Mr.S.V.Sutar	Member
7	Dr.M.T.Hajare	Member
8	Mr.S.B.Raut	Member
9	Dr.Mrs.S.S.Badkutte	Member
10	Dr.P.B.Gaikwad	Member
11	Mr.S.P.Chougale	Co-Ordinator

PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur



Sangrul Education Society's
S.B.KHADE MAHAVIDYALAYA, KOPARDE

ANTI-RAGING COMMITTEE

2019-20

Sr.No.	Name of the Member	Designation
1	Prin.Dr.D.D.Kurlapkar	Chairman
2	Mr.S.V.Sutar	Member
3	Dr.S.B.Shinde	Member
4	Mr.B.M.Kumbhar	Member
5	Mr.S.P.Chougale	Member
6	Dr.A.A.Vanire	Member

INTERNAL COMPLAINT COMMITTEE

2019-20

Sr.No.	Name of the Member	Designation
1	Mrs.S.K.Patil	Chairman
2	Mr.D.B.Mane	Member
3	Mrs.I.E.Shirgaonkar	Voluntary Org. Women Representative
4	Adv.Mr.C.R.Patil	Lawyer
5	Mr.A.T.Dame	Student Representative
6	Miss.P.B.Nale	Student Representative

PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur

Sangrul Education Society's
S.B.KHADE MAHAVIDYALAYA, KOPARDE



STANDING COMMITTEE

2019-20

Sr.No.	Name of the Member	Designation
1	Mr.B.I.Awate	Chairman
2	Mr.S.S.Chougale	Member
3	Dr.M.T.Hajare	Member
4	Mr.B.M.Kumbhar	Member
5	Mr.B.Y.Khade	Member

PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur



Sangrul Education Society's
S.B.KHADE MAHAVIDYALAYA, KOPARDE
INTERNAL QUALITY ASSURANCE CELL (IQAC)
2018-19

Sr.No.	Name of the Member	Designation
1	Prin.Dr.D.D.Kurlapkar	Chairman
2	Mr.J.D.Asgaonkar	Management Representative
3	Dr.N.D.Jambhale	Agriculture Scientist
4	Mr.D.Y.Patil	Social Worker
5	Mr.G.T.Patil	Educational Representative
6	Mr.S.V.Sutar	Member
7	Dr.M.T.Hajare	Member
8	Mr.S.B.Raut	Member
9	Dr.Mrs.S.S.Badkatte	Member
10	Dr.P.B.Gaikwad	Member
11	Mr.S.P.Chougale	Co-Ordinator

PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur

Sangrul Education Society's
S.B.KHADE MAHAVIDYALAYA, KOPARDE



ANTI-RAGING COMMITTEE

2018-19

Sr.No.	Name of the Member	Designation
1	Prin.Dr.D.D.Kurlapkar	Chairman
2	Mr.S.V.Sutar	Member
3	Dr.S.B.Shinde	Member
4	Mr.B.M.Kumbhar	Member
5	Mr.S.P.Chougale	Member
6	Dr.A.A.Vanire	Member

INTERNAL COMPLAINT COMMITTEE

2018-19

Sr.No.	Name of the Member	Designation
1	Mrs.S.K.Patil	Chairman
2	Mr.D.B.Mane	Member
3	Mrs.I.E.Shirgaonkar	Voluntary Org. Women Representative
4	Adv.Mr.C.R.Patil	Lawyer
5	Mr.A.T.Dame	Student Representative
6	Miss.P.B.Nale	Student Representative

PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur



Sangrul Education Society's
S.B.KHADE MAHAVIDYALAYA, KOPARDE
STANDING COMMITTEE

2018-19

Sr.No.	Name of the Member	Designation
1	Mr.B.I.Awate	Chairman
2	Mr.S.S.Chougale	Member
3	Dr.M.T.Hajare	Member
4	Mr.B.M.Kumbhar	Member
5	Mr.B.Y.Khade	Member



PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur

सभा क्र २

सूचना



दि. 8/05/23

महाविद्यालयातील Grievances Redressal

समितीमधील सर्व सदस्यांना कळविण्यात येते की,
दि. 13/05/23 रोजी सकाळी ठीक 99.00 वा. शैक्षणिक
वर्ष 2022-23 ची वर्षाअखेर ची सभा आयोजित केली आहे,
तरी सर्व सदस्यांनी समेस वेळेवर उपस्थित राहणे.

विषयपत्रिका

विषय क्र १ मागील सभेचे इतिवृत वाचून कायम करणे.

विषय क्र २ आलेल्या तक्रारीबाबत चर्चा करणे व निर्णय घेणे.

विषय क्र ३ आयत्या वेळच्या विषयांवर चर्चा करणे.

सभा क्र २

इतिवृत्त



महाविद्यालयातील Grievances Redressal समिती

वर्षाअखेरची सभा दि. 13/05/2023 रोजी ठीक 99.00 वा
खोली क्र १६ मध्ये संपन्न झाली. या सभेस खालील
विषयांवर चर्चा होऊन निर्णय घेण्यात आले.

विषय क्र १ मागील सभेचे इतिवृत्त वाचून कायम करणे.

ठराव क्र १ मागील सभेचे इतिवृत्त वाचून कायम करण्यात
आले.

विषय क्र २ आलेल्या लफ्फाबाबत चर्चा करणे व निर्णय
घेणे.

ठराव क्र २ विद्यार्थ्यांनी परीक्षेच्या कालावधीत श्रंखलातील
पुस्तकांची मुदत वाढ करावी या संदर्भात चर्चा केली
व काही काळ वाढवून देण्यात आला.

विषय क्र ३ भायल्या वेळच्या विषयांवर चर्चा करणे.

ठराव क्र ३ महाविद्यालयातील विद्यार्थ्यांना भाधुनिक सुविधा
पुरविण्याकरिता उपाययोजना करण्यासंदर्भात चर्चा
केली.

उपस्थित प्राध्यापक

अही

प्र. प्राचार्य व्ही.एम. सुर्यवंशी

प्रा. डॉ. एम. के. पाटील

प्रा. एम. टी. हजारे

प्रा. डॉ. ए. ए. वणारे

प्रा. दिपाली पाटील





सभा क्र १

सूचना



दि. ०२/०१/०२२

महाविद्यालयातील Grievances Redressal समितीची

प्रथम सभा दि. ०१/०१/०२२ रोजी ठीक ११.०० वा. खोली क्र १० मध्ये आयोजित केली आहे. तरी समितीतील सर्व सदस्यांनी सभेस वेळेवर उपस्थित राहणे.

विषयपत्रिका

- विषय क्र १ मागील सभेचे इतिवृत वाचून कायम करणे.
- विषय क्र २ चालू वर्षाकरिता समिती स्थापित करणे.
- विषय क्र ३ आगत्या वेळच्या विषयावर चर्चा करणे.



महाविद्यालयातील Grievances Redressal समितीची
शैक्षणिक वर्ष २०२२-२३ मधील प्रथम सभा दि. ०१/०९/२२
शेजी ठीक ११.०० वा. खोली क्र १० मध्ये संपन्न झाली. या
सभेत खालील विषयांवर चर्चा होऊन निर्णय घेण्यात आले.

विषय क्र १ मागील सभेचे इतिवृत्त वाचून कायम करणे
ठराव क्र १ मागील सभेचे इतिवृत्त वाचून कायम करण्यात आले.

विषय क्र २ चालू वर्षाकरिता समिती स्थापित करणे.

विषय क्र २ चालू वर्षाकरिता खालीलप्रमाणे सर्वानुमते समिती
स्थापित करण्यात आली.

अध्यक्ष	- प्र. प्राचार्य व्ही. एम. सूर्यवंशी
सदस्य	प्रा. डॉ. एस. एस. क. पारिल
- " -	प्रा. एम. टी. हजारे
- " -	प्रा. दिपाली पारिल
- " -	प्रा. डॉ. ए. ए. वणारे

विषय क्र ३ आयत्या वेळच्या विषयांवर चर्चा करणे.

ठराव क्र ३ आयत्या वेळच्या विषयांमध्ये समिती भूतगत
शब्दांच्या जाणाऱ्या उपक्रमांची चर्चा केली.

उपास्थित प्राध्यापक

शुद्धी

प्र. प्राचार्य श्री. एम. अरुणवंशी



प्र. डॉ. एम. के. पाटील

प्र. एम. टी. हजारे

प्र. डॉ. ए. ए. वणारे



प्र. दिपाली पाटील



सभेची सूचना

दि. ०४/०९/०२२



महाविद्यालयातील Anti ragging समिती मधील सर्व सदस्यांना कळविण्यात येत की, दि. ०५/०९/०२२ रोजी सकाळी ठिक ११.३० वा. खाली क्र १६ मध्ये बौद्धिक वर्ष २०२२ - ०२३ ची प्रथम सभा आयोजित केली आहे. तरी सर्व सदस्यांनी सभेस वेळवर उपस्थित राहवे.

विषयपत्रिका

- विषय क्र १ मागील सभेचे इतिवृत वाचून कायम करणे.
- विषय क्र २ चालू वर्षाकरिता समिती स्थापित करणे.
- विषय क्र ३ आगत्या वेळच्या विषयावर चर्चा करणे.

सभा क्र १
इतिवृत्त



31/09/2022

महाविद्यालयातील Anti ragging समितीची प्रथम सभा दि. 04/09/2022 रोजी ठीक ११.३० वा. खोली क्र १६ मध्ये संपन्न झाली. या सभेत खालील विषयांवर चर्चा होऊन निर्णय घेण्यात आले.

विषय क्र १ मागील सभेचे इतिवृत्त वाचून कायम करणे.
ठराव क्र १ मागील सभेचे इतिवृत्त वाचून कायम करण्यात आले.

विषय क्र २ चालू वर्षाकरिता समिती स्थापित करणे.
ठराव क्र २ चालू वर्षाकरिता खालीलप्रमाणे सर्वानुमते समिती स्थापित करण्यात आली.

अध्यक्ष	- प्र. प्राचार्य व्ही. एम. सूर्यवंशी
सदस्य	- प्रा. डॉ. ...
सदस्य	- प्रा. डॉ. ...
सदस्य	- प्रा. पुष्पा पालील
सदस्य	- डॉ. संदीप पालील
सदस्य	- डॉ. एम. एन. ठाणेकर

विषय क्र ३ आयत्या वेळच्या विषयांवर चर्चा करणे.
ठराव क्र ३ आयत्या वेळच्या विषयांमध्ये Anti ragging समिती माफक चालू वर्षातील शब्दविषयात येणाऱ्या उपक्रमांची चर्चा केली.

उपस्थित प्राध्यापक

प्र. प्राचार्य व्ही. एम. सुर्यवंशी

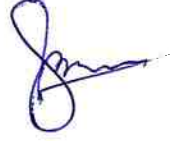
प्रा. डॉ. एस. के. पलील

प्रा. डॉ. ए. ए. वणिशे

प्रा. पूजा पलील

डॉ. संदीप पलील

सही



Dr. S. K. Palil



Dr. Pooja Palil



सभा क्र २
सूचना



दि. 01/05/2023

महाविद्यालयातील Anki ragging समिती मधील सर्व सदस्यांना कळविण्यात येते की, दि. 06/05/2023 रोजी सकाळी ठीक ११.०० वा. शैक्षणिक वर्ष २०२२-२३ ची वर्षा-भ्रंशेची सभा आयोजित केली आहे. तरी सर्व सदस्यांनं सभेस वेळेवर उपस्थित रहावे.

विषय पत्रिका

- विषय क्र १ साठील सभेचे इतिवृत्त वाचून कायम करणे
- विषय क्र २ आलेल्या तक्रारीबाबत चर्चा करणे व निर्णय घेणे.
- विषय क्र ३ आयत्या वेळच्या विषयांवर चर्चा करणे.



महाविद्यालयातील Anti ragging समितीची -

वर्षाखेरीची समा दि. 06/05/2023 रोजी ठीक 99.00 वा. खोली क्र १६ मध्ये संपन्न झाली, या सभेश खालील विषयांवर चर्चा होवून निर्णय घेण्यात आले.

विषय क्र १ मागील सभेचा इतिवृत्त वाचून कायम करणे.
ठराव क्र १ मागील सभेचा इतिवृत्त वाचून कायम करण्यात आले.

विषय क्र २ आलेल्या तक्रारीबाबत चर्चा करणे व निर्णय घेणे.

ठराव क्र २ शैक्षणिक वर्ष २०२२-२३ अखेर प्रकृती तक्रार महाविद्यालयात झाली नाही, कोणत्याही विद्यार्थ्यांवर ragging आरुड्यासमस्येस सामोरे जावं लागले नाही. त्याबद्दल समितीची अभिनेदन करण्यात आले.

विषय क्र ३ आगत्या वेळच्या विषयांवर चर्चा करणे.

ठराव क्र ३ चाणुठ विद्यार्थ्यांनी ragging करु प्रथवा त्यास बळी पडु नये या करिता व्याख्येने घेण्या-संदर्भात चर्चा करण्यात आली.

उपास्थित प्राध्यापक

शही.

प्र. प्राचार्य श्री. एम. सुर्यवंशी



प्रा. डॉ. एम. के. पालील

Bairi

प्रा. डॉ. ए. ए. वणारे



प्रा. पूजा पालील

Bhatil

डॉ. शहीप पालील



10 जून 2022

माननीय प्राचार्य
स. व. खांडे महाविद्यालय, कोपरडो



महोदय
कु. समीक्षा राकेश पाटील रा. दोनवडे वरि
वी.ए. भाग एक व आक्षिप्त सौजन्य पाटील रा. दोनवडे
वरि वी.कॉम भाग दोन यांचे पालक श्री. राकेश पाटी
व संजय पाटील (चुलते) असे लिहून देतो की जर
आमच्या पाल्यांनी काही बरे-वाईट केल्यास महाविद्यालय
जबाबदार नाही.

आपला विश्वासू

~~श्री. संजय बाळवंत पाटील~~
~~दोनवडे~~

~~राकेश~~

श्री. राकेश बाळवंत पाटील

~~राकेश~~

Smpd
10/6/22

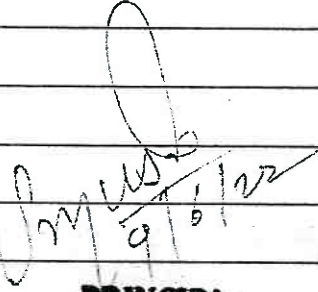


मा. प्राचार्य
स. व. खडे महाविद्यालय कोपर्डे

ऋतुजा सरदार मगदूम
B.com II

महोदय,

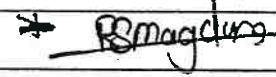
मी आपल्या महाविद्यालयात बी.कॉम II या
वर्गात शिकत आहे. आज दि. 9-6-2022 रोजी आपल्या
महाविद्यालयात बाटेरील विद्यार्थ्यांबरोबर सकाळी
10.00 ते 10.30 तास बीकत उक्ती होते, परत मी असे
वर्तन करणार नाही असे वर्तन केलेले आढळल्यास,
माझ्या क धरी कळवावे मी असे वर्तन परत करणार नाही
असे वर्तन केल्यास मी शिक्षण प्राप्त राहिल सदरचे निवेदन
आकळल उशारीने लिहून देत आहे.


9/6/22

PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur

आपला विश्वासू

* 



समुपदेशन अहवाल

महाविद्यालयाची विद्यार्थिनी कु. सु. प्रभुजा सरदार
मराठूम वी. कॉम भाग II या वर्गात शिकत आहे. आज दि.
७ जून 2022 रोजी महाविद्यालयाबाहेरील विद्यार्थ्यांशी बोलात
उभी होती. यानुसार संबंधित विद्यार्थिनीला बोलाऊन घेऊ
योग्य ती समंज देवात आली. यानुसार सदरच्या विद्यार्थिनीने
इथून पुढे असे वर्तन करणार नाही, याची खात्री लेखी व्हावी
दिली. समुपदेशनावेळी प्रा. डॉ. वणारे, प्रा. डॉ. हजारे व प्रा.
डा. सौ. रास. के. पाटील उपस्थित होते.

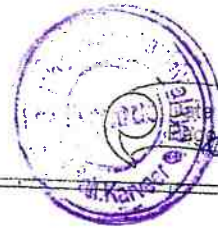
प्रा. डॉ. मादगी हजारे

डाॅ. ए. ए. वाळरे

वणारे
(प्रा. डॉ. सौ. रास. के. पाटील)

PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur .



31/01/22

समुपदेशन अध्याल

महाविद्यालयाची विद्यार्थिनी कु. कौसल्या भिवोजी कांबळे रा. आडूर ही बी.कॉम भाग दोन या वर्गात शिकत आहे. आज दि. 31/1/2022 रोजी ~~स्पर्धात्मक~~ महाविद्यालयाबाहेरील विद्यार्थ्यांशी बोलत असताना आढळत आली. याबाबतही तिचे महाविद्यालयात अशाप्रकारचे वर्तन दिसून आले होते. त्यानुसार संबंधित विद्यार्थिनीला महाविद्यालयातील प्राचार्यांच्या केळीनमध्ये बोलाऊन घेण्यात आले व योग्य ती समज देण्यात आली. त्यानुसार सदरच्या विद्यार्थिनीने इथून पुढे असे वर्तन करणार नाही याची लेखी व्हाही दिली. समुपदेशकावेली प्रा. डॉ. फगरे जी. जे, प्रा. डॉ. वणारे ए. ए. व प्रा. डॉ. सो. एस. के. पाटील उपस्थित होते.

Principle

प्रा. डॉ. सो. एस. के. पाटील
(विद्यार्थिनी समुपदेशन समिती)

Signature

डॉ. जी. जे. फगरे

Signature

डॉ. अमिजित वणारे

Signature

प्रा. शिल्पा कांबळे

Signature

PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur

DATE
3/01/22



मा. प्राचार्य
स. ब. खोडे महाविद्यालय कोपर्डे

मी कांबळे कॉलेजच्या भिकाजी वन वगि बी.कॉम
भाग 2 आज दि. 3/1/2022 रोजी आयकवाड
रठावीर विश्वास या मुलाबरोबर वोलत उभी होतो.
यापुढे महाविद्यालयाच्या परिसरात मी उभी वतणुक
नाही करणार. माझ्या श्रमता माझ्या मंत्रीणी पांगले
आरती, पांगले लेंळावी या लेखाही अपाश्रित होत्या.

मुलीचे वडील

श्री. भिकाजी कांबळे - 9921063077
(माझ)

कळोव
आपली विश्वास
कळोव

रठावीर विश्वास आयकवाड - 9145712056
(कळोव)

थरत असं मुलीचं वतणं कुल्यास तरीचं 'वडी (दादा)
(माचणं कायना) थावणं.

S. B. Khade

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur



26/11/20

समुपदेशन केलेबाबतचा अहवाल

महाविद्यालयाची विद्यार्थिनी कु. उत्कर्षा संजय पोवार, रा. म्हा ही समाजशास्त्र (बी.ए. भाग तीन) या विषयात शिकत होती आहे. दिवसंप्रामुज ती सतत फोनवर बोलत असताना उपाढकून आल्यानुसार महाविद्यालयाच्या महिला प्राध्यापकांना लिखावर त हेववेस सांगितले. आग दि. 26/11/2021 रोजी सकाळी 9.00 च सदरची मुलगी मोबाईल वर बोलत असताना तिला याबाबत वि केलेली असता तिने आपला मित्र मला टायपिंग कलाशला शोडय येणार असतयाचे सांगितले. तिच्या या माहितीवरून संबोधित विद्यार्थिनीला मान. प्राध्यापिका केवीनमध्ये वेअन शोडय ती सं देणेत आली. यानुसार सदरच्या विद्यार्थिनीने येथून इथून पु असे वर्तन करणार नाही, याची ^{बखी} ग्वाही दिली.

Simul

PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur

Parvati

(प्रा. डॉ. सौ. एस. के. पार्वी)

विद्यार्थिनी समुपदेशन सा

१) प्रा. शिल्पा कांबळे - *Shilpa*

२) प्रा. डॉ. लक्ष्मी भोसले - *Lakshmi*

३) प्रा. शचीरा पार्वी - *Shachira*



मा. प्राचार्य
श. ब. खाडे महाविद्यालय कोपारदे

मेले महोदय,

मि उल्फा चर्कनय पोवार सा. मध्यक
समाजशास्त्र या विषयात शिक्षक आहे. मी कारवार फोनवर
बोलत असताना मंडमनी त्या संस्था मला विचारले
जेव्हा मि त्यांना सांगितले कि माझा मेल येणार आहे व
ता मला सांगितले त्या दृष्टीपासून काळजी घ्यावी आहे.
मंडमनी मला त्या मिला बरोबर जायला परवानगी दिली नसते
नसेच परत असले मिला बरोबर फिरायला जाऊ नको असे सांगितले
तथापी या पुढे मि मिला बरोबर व कित्कला जाणार नाही व
यातून फोन वर ही असणार नाही या पुढे सर्व गोष्टीची
काळजी घेईत वेळोवेळ कालेज मध्ये व येईत सर्व तासाला
बसने व वेळेत धरा जाईत।

आपली विखास

[Signature]

8766745669 सौजय बापू पोवार
7498611390 उल्फा पोवार.

[Signature]
S. B. Khade

PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur

संदर्भ विखास... यशा प्रकारे
वर्षात या विद्यायाची मीच्या आई वडीलांना
बोलावून घ्यावे

[Signature]
PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur

2019-2020



दि. 23/12/2019

समुपदेशन केले बाबतचा अहवाल

महाविद्यालयाची विद्यार्थिनी कु. अमृता शहाजी मोळे (बी. ए. भाग दोन) ही गेल्या काही दिवसांपासून मानसिक द्रविष्टा अवस्थेत होती. त्यानुसार महाविद्यालयाकडून संबंधित मुलीच्या पालकांना बोलविवत आले होते. त्यावेळी प्राचार्य कक्षामध्ये दि. 23/12/2019 रोजी संबंधित मुलीने तिचे पालक, प्राचार्य, समुपदेशन समितीचे सदस्य यांनी तिच्या मानसिक द्रविष्टावस्थेची विचारपूस करून योग्य प्रकारे तिचे समुपदेशन केले. त्यानुसार संबंधित मुलीने उनापावे लक्ष करिअर व अभ्यासावर केंद्रित करणेची व्हाही दिली.

Pacif
(प्रमुख - सौ. एस. के. पाटील)
(विद्यार्थिनी समुपदेशन समिती)

प्रा. डॉ. सुहास राऊत - ~~Signature~~

प्रा. सौ. एस. एस. कांबळे - ~~Signature~~

PRINCIPAL

S. B. Khade Mahavidyalaya, Koparde
Tal. Karveer, Dist. Kolhapur



दि. 23-12-20

गा. प्राचार्य सा.
सा. व. खांडे, महाविद्यालय, कोपरदे.

आमची मुलगी कु. अमृता शहाजी मोळे.
रा. धरण ता. पंढार वय - 19 सन 2019-20
मध्ये आपल्या महाविद्यालयात B.A. II मध्ये
शिकण आहे. गेल्या काही दिवसात पुण
अमृताची मानसिक स्थिती अवस्था खाल्ल आहे.
त्या बाबत महाविद्यालयातील मदीमी प्राध्यापक,
आमच्या कुलीचे वेळोवेळी समोपदेशण केले
आहे. आता तिची मानसिक स्थिती अवस्था
उर झाली असुन ती या पुढे महाविद्यालयात
शिकण्याला पुढे हजर राहिल.

तेव्हा संमतेने कोणत्याही अगुयित
पुढील घडणी तर त्याच जबाबदारी त्याच्या
वर व आमच्या वर राहिली या बाबत
महाविद्यालयात जबाबदार धरणार नाही.

आपला विश्वासू

Vinayak Mole
Vinayak Mole

Dr. Pramod Patil
Dr. Pramod Patil



Date : 28 / 12 / 2019

माननीय प्राचार्य,

सर्व खांडे महाविद्यालय कोपर्डे.

महोदय,

मी अमृता शहाजी मोळे (बी. ए. भाग 2) लिडून देते की मी काही विकासापासून मानसिक द्विधा-अवस्थेत आहे. त्यामुळे मी महाविद्यालयातील महिला प्राध्यापकांना याची कल्पना दिली. त्यानुसार आमच्या महाविद्यालयातील महिला प्राध्यापकांनी माझे समुपदेशन केले. त्यानुसार मी या अवस्थेतून बाहेर पडणे थापुढे मी माझा अभ्यास तसेच करिअरवर लक्ष केंद्रित करेन अशी ग्वाही देते.

माझ्याकडून वैयक्तिक मला व महाविद्यालयास कोणतीही हानी पोहोचणार नाही याची हमी देते.

आपली विश्वासू

Amale

प्रा.सौ. पालीक श्या.के.
संबंधित विद्यार्थिनीला
पालकांना सूचना देणे.

[Signature]
Dr. Kulkarni D.D